

## 当社による労働者派遣事業における情報について(お知らせ)

労働者派遣法23条第5項(同法施行規則第18条の2)に基づき、当社の労働者派遣事業に関する以下の事項についてお知らせします。

令和 6年 4月 1日現在

有限会社 平間電子



① 派遣労働者の数

派遣労働者           4人

② 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数

派遣先事業所           1社

③ 労働者派遣に関する料金の平均額

|       |                  |
|-------|------------------|
| 全業種平均 | 派遣料金(1日7.5時間当たり) |
|       | 派遣労働者平均          |
|       | 14,588 円         |

④ 派遣労働者の賃金の額の平均金額

|       |                      |
|-------|----------------------|
| 全業種平均 | 派遣労働者の賃金(1日7.5時間当たり) |
|       | 派遣労働者平均              |
|       | 8,403円               |

⑤ マージン率等の情報公開

|          |   |            |                                   |
|----------|---|------------|-----------------------------------|
| ( 5 )% 〔 |   |            | 営業利益                              |
| マージン率    | { | (12.4)%    | 諸経費(販売管理費、教育訓練、福利厚生費)             |
| (42.4)%  |   | (15.8)%    | 有給休暇会社負担引当分                       |
|          |   | ( 9.2 )% 〔 | 社会保険料(事業主負担分)・その他                 |
|          |   | (57.6)% 〔  | 派遣スタッフの給与(自己負担分社会保険料・税込・通勤手当・その他) |

⑥ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか、有、無

・協定対象派遣労働者の範囲

派遣先で電子機器部品組立工の業務に従事する従業員

・協定の有効期間の終期           令和 7年 3月 31日

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

◎ キャリア・コンサルティング相談窓口担当者

○ 派遣先事業所と連絡調整する担当者・・・平間 広重 ・ 平間 祐輔

◎ 教育訓練

派遣労働者全員対象で有給・無償で実施するキャリアアップに資する内容(希望者)

| 訓練項目              | 訓練の内容等                     |
|-------------------|----------------------------|
| 1 入職時基礎訓練(新規採用時)  | 社会人としての基本、ビジネスマナー等         |
| 2 階層別訓練(入社1年目以降)  | コミュニケーション・ビジネスマナー講座、リーダー研修 |
| 3 職能別訓練(入社1～3年目)  | 製造業務の基礎、品質管理の基本、PC基礎等      |
| 4 職種転換訓練(入社3年目以降) | 経理の基礎                      |