

当社による労働派遣事業における情報について（お知らせ）

労働者派遣法第23条第5項（同法施行規則第18条の2）に基づき、当社の労働派遣事業に関する以下の事項についてお知らせします。

令和 8年 4月 1日
有限会社 平間電子



① 派遣労働者数（2026年4月1日付）	派遣労働者	4名
② 派遣先事業所数（2026年4月1日付）	派遣先事業所	1社
③ 労働者派遣に関する料金の額の平均額	15,488円（1日7.5時間あたり）	
④ 派遣労働者の賃金の額の平均額	9,850円（1日7.5時間あたり）	
⑤ マージン率	36.4%	

マージン率の計算式

$$\text{マージン率} = \frac{\text{③} - \text{④}}{\text{③}} \times 100 \quad (\text{小数点第一位未満四捨五入})$$

マージンには、下記の費用が含まれています。

費用項目	費用の内容等
1.法定福利費	健康保険料、厚生年金保険料、労災保険料、雇用保険料 等の会社負担分
2.諸経費	教育訓練費、福利厚生費、有給休暇取得、採用募集費、労務管理費 等
3.営業利益	労働者派遣の料金から上記費用を差し引いたもの

⑥ 労働派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- (1) 労働派遣法30条労使協定を締結しているか ☒ 有 ・ 無
- (2) 協定対象派遣労働者の範囲 : 派遣先で電子機器部品組立工の業務に従事する従業員
- (3) 協定の有効期間の終期 : 2027年3月31日

⑦ 派遣労働者のキャリア支援制度に関する事項

- (1) キャリア・コンサルティング相談窓口担当者
・ 派遣先事業所と連絡調整する担当者 : 平間広重・平間祐輔
- (2) 教育訓練
・ 派遣労働者全員対象で有償・無償で実施するキャリアアップに資する内容（希望者）

訓練項目	訓練の内容等
1.入職時基礎訓練（新規採用時）	社会人としての基本、ビジネスマナー等
2.階層別訓練（入社1年目以降）	コミュニケーション・ビジネスマナー講座、リーダー研修
3.職能別訓練（入社1～3年目）	製造業務の基礎、品質管理の基本、PC基礎等
4.職種転換訓練（入社3年目以降）	経理の基礎